



HEINOLD, SPILLER & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH

Heinold, Spiller & Partner: Fallbeispiel Personalentwicklung

<http://hspartner.de/jsp292/site/hauptmenuue/fallbeispiele/personalentwicklung/fuehrungskraft>

Inhalt

Fallbeispiel: Coaching einer Führungskraft.....	1
Führungskraft mit neuen Aufgaben.....	1
Der Kunde.....	1
Der Auftrag.....	1
Die Vorgehensweise.....	1
Was können wir für Sie tun?.....	1

Fallbeispiel: Coaching einer Führungskraft

Führungskraft mit neuen Aufgaben

Der Kunde

Eine großer Publikumsverlag

Der Auftrag

Der Publikumsverlag möchte Leiter eines wichtigen Programmbereiches speziell in Fragen der Führung fördern. Der Programmleiter ist von seiner Herkunft her ein Fachmann für die Sache, es fehlt Führungskompetenz.

Die Vorgehensweise

Die Führungskraft erhält ein Einzelcoaching. Zusammen mit dem Mitarbeiter werden die Ziele des Coachings definiert. Heinold, Spiller & Partner wählt auf Grundlage dieser Zielsetzung einen geeigneten Coach aus seinem Netzwerk aus. Die Coachings finden in regelmäßigen Abständen statt und zeigen schnell die geplanten Erfolge.

Was können wir für Sie tun?

Gerne erstellen wir Ihnen ein Angebot! ([E-Mail](#))