



CHANGE MANAGEMENT IM VERLAG

AUSGANGSSITUATION

Wir begleiten Veränderungsprozesse in Verlagen von der Evaluierung der Neuausrichtung über die Entwicklung von neuen Strukturen und Prozessen bis hin zur konkreten Umsetzung.

Wir verstehen den Veränderungsprozess im Verlag in erster Linie als Aktivierung der Mitarbeiter, wir orientieren uns an vorhandenen Ressourcen und entwickeln mit Ihnen neue Möglichkeiten, um Herausforderungen und Probleme in Erfolge umzuwandeln. Dabei kombinieren wir Theorie und Praxis, indem wir Methoden der Systemischen Organisationsberatung nutzen und unsere vielfältigen Verlags- und Führungserfahrungen einbringen. Diese Kombination bildet das Fundament für unsere professionelle Begleitung von Veränderungsprozessen.

Als zeitlich abgegrenzte Unterstützungsmaßnahme für spezifische Aufgabenstellungen bieten wir einen dreiteiligen Workshop an, der aus eintägigen Modulen besteht. Er umfasst die Re-Definition der Aufgabenstellung, Recherche und Vorbereitung von Lösungsmöglichkeiten und die Überprüfung der Resultate. Dabei steht die kreative und engagierte Mitarbeit des Verlagsteams im Mittelpunkt.

NUTZEN

- Motivation des Verlagsteams
- Aktive Einbindung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen
- Zügige Durchführung von definierten Veränderungen
- Schnelle Umsetzung in die Praxis

ZIELGRUPPE

Verleger, Geschäftsführung und Manager in Verlagen, die nachhaltige Veränderungen im Verlag bzw. in bestimmten Verlagsbereichen erreichen wollen, um erfolgreich und kundenzentriert an der Zukunft zu arbeiten.

LEISTUNG

Schwerpunkte:

- Systemische Organisationsberatung
- Vermessung des Veränderungsbedarfs
- Verbesserung der internen Zusammenarbeit und der Arbeit mit externen Dienstleistern
- Entwicklung und Implementierung von Prozessen
- Integration von Teams und Arbeitsabläufen
- Aufbau einer neuen Verlagskultur – Digitale Inklusion
- Transformation neuer Geschäftsmodelle in neue Geschäftsprozesse



HEINOLD, SPILLER & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH

METHODE

Individuelle Workshops, begleitendes Coaching, systemische Organisationsberatung

DAUER

Kurzintervention: Themenspezifischer Veränderungsworkshop - 3 x 1 Tag

STICHWORTE

Change, Veränderungsprozesse, Führungserfahrung, Verlagserfahrung, Systemische Beratung, Ressourcengewinnung, Effizienz und Resilienz

PREIS

Themenspezifischer Veränderungsworkshop: 3 Tage (6.500 € zzgl. ges. MwSt.)

Coaching nach Vereinbarung auf Basis eines Angebots

KONTAKT

Heinold, Spiller & Partner Unternehmensberatung GmbH

Behringstraße 28 A

22765 Hamburg

Telefon: +49 40 398662-0

Fax: +49 40 398662-32

Email: info@hspartner.de

Internet: www.hspartner.de